

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
CV SINAR MULIA SEJAHTERA**

SKRIPSI

**Untuk Menempuh Salah Satu Persyaratan Mencapai
Derajat Sarjana Ekonomi**



Oleh:

ANINDHA SUKMA AULIA

201210160311222

**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

2019

SKRIPSI

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA CV. SINAR MULIA SEJAHTERA**

Oleh :

Anindha Sukma Aulia

201210160311222

Diterima dan disetujui
pada tanggal 12 Juli 2019

Pembimbing I,

Pembimbing II,

Dr. Anek Rumijati, M.M.

Drs. Noor Aziz, M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Jurusan,

Dr. Idah Zuhroh, M.M.

Dr. Marsudi, M.M.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV. SINAR MULIA SEJAHTERA

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : Anindha Sukma Aulia

NIM : 201210160311222

Jurusan : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 12 Juli 2019 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:

Penguji I : Dra. Siti Nurhasanah, M.Si.

Penguji II : Novita Ratna Satiti, S.E., M.M.

Penguji III : Drs. Noor Aziz, M.M.

Penguji IV : Dr. Aniek Rumijati, M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,



Dr. Idan Zuhroh, M.M.

Ketua Jurusan,

Dr. Marsudi, M.M.

1.

2.

3.

4.

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Anindha Sukma Aulia
NIM : 201210160311222
Program Studi : Manajemen
Surel : anindhasaulia28@gmail.com

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (*plagiarism*) dari hasil karya orang lain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan/sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku;
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Malang, 22 Agustus 2019

Yang Membuat Pernyataan,



Anindha Sukma Aulia

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV SINAR MULIA SEJAHTERA

Anindha Sukma Aulia

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Malang
Jalan Tlogomas No. 246 Malang
E-mail: anindhasaulia28@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mendeskripsikan lingkungan kerja, motivasi dan kinerja pegawai, untuk menguji dan menganalisis lingkungan kerja dan motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai dan untuk menguji dan menganalisis lingkungan kerja dan motivasi kerja variabel apakah yang berpengaruh dominan terhadap kinerja pegawai. Jenis penelitian dalam penyusunan skripsi ini adalah penelitian penjelasan (*explanatory research*). Populasi dalam penelitian ini yaitu karyawan CV. Sinar Mulia Sejahtera dengan jumlah sampel sebanyak 52 karyawan. Teknik analisis data yang telah dilakukan yaitu menggunakan analisis rentang skala dan regresi linier berganda dengan uji F dan uji t. Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan maka dapat ditarik kesimpulan bahwa lingkungan kerja masuk dalam kategori baik, motivasi masuk dalam kategori cukup dan kinerja pegawai masuk dalam kategori cukup. Terdapat pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai dan Motivasi kerja berpengaruh dominan terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan

***THE EFFECT OF WORK ENVIRONMENT AND WORK MOTIVATION ON
EMPLOYEE PERFORMANCE AT CV SINAR MULIA SEJAHTERA***

Anindha Sukma Aulia

Management Study Program of the Faculty of Economics and Business

University of Muhammadiyah Malang

Tlogomas Road No. 246 Malang

E-mail: anindhasaulia28@gmail.com

Abstract

This study aims to describe the work environment, motivation and performance of employees, to test and analyze the work environment and work motivation influence on employee performance and to test and analyze the work environment and variable work motivation whether the dominant influence on employee performance. The type of research in the preparation of this paper is explanatory research. The population in this study is CV employees, Sinar Mulia Sejahtera with a total sample of 52 employees. Data analysis techniques that have been carried out are using a range of scale analysis and multiple linear regression with F test and t test. Based on the results of the research and discussion that has been carried out, it can be concluded that the work environment is in a good category, motivation is included in the sufficient category and the employee's performance falls into the adequate category. There is the influence of the work environment and work motivation influence on employee performance and work motivation has a dominant effect on employee performance.

Keyword: Work Environment, Work Motivation and Employee Performance.

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmanirrohim.

Puji syukur kehadiran Allah SWT. yang telah melimpahkan rahmat serta hidayat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini sebagai salah satu syarat untuk memenuhi memperoleh gelar Sarjana Ekonomi, program studi Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Skripsi yang berjudul "PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV SINAR MULIA SEJAHTERA". Dalam penyusunan skripsi ini penulis berusaha memberi sebaik mungkin namun demikian, penulis menyadari akan kemampuan dan keterbatasan pengetahuan serta pengalaman penulis. Skripsi ini tidak akan terselesaikan tanpa adanya bantuan serta dukungan dari berbagai pihak. Untuk itu penulis mengucapkan terima kasih kepada yang terhormat:

1. Bapak Dr. H. Fauzan, M.Pd, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang.
2. Dr. Hj. Idah Zuhro, M.M, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Malang.
3. Dr. Marsudi M.M, selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Muhammadiyah Malang.

4. Dr. Aniek Rumijati M.M, selaku Dosen Pembimbing I yang dengan kesabaran dan ketelitian beliau telah membimbing dan mengarahkan saya dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini hingga akhir.
5. Drs. Noor Aziz M.M, selaku Dosen Pembimbing II yang dengan kesabaran dan ketelitian beliau dalam membimbing skripsi hingga selesai.
6. Ucapan terima kasih secara khusus penulis sampaikan kepada orang tua, sahabat BFF, Reni .A., Sitti .R., serta sahabat-sahabat yang telah mendampingi, mendukung dan memberi memberi semangat dari awal penulisan sampai skripsi ini selesai, terima kasih.

Kepada mereka semua, hanya ungkapan terimakasih dan do'a tulus yang dapat saya persembahkan, semoga segala yang telah mereka berikan kepada saya tercatat dengan tinta emas dalam lembaran catatan Roqib sebagai sebuah ibadah yang tiada ternilai. Amiin.

Akhirnya, dengan segala keterbatasan dan kekurangannya, saya persembahkan karya tulis ini kepada siapapun yang membutuhkannya. Kritik konstruktif dan saran dari semua pihak sangat saya harapkan untuk penyempurnaan karya-karya saya selanjutnya. Terimakasih.

Billahittaufiq Wal Hidayah.

Malang, 12 Juli 2019

Penulis,

Anindha Sukma Aulia

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	i
<i>ABSTRACT</i>	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR GAMBAR	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
 BAB I. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	5
C. Batasan Masalah.....	5
D. Tujuan Penelitian	6
E. Kegunaan Penelitian.....	6
 BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	
A. Hasil Penelitian Terdahulu.....	7
B. Landasan Teori	8
1. Kinerja	8
a. Pengertian Kinerja Karyawan	8
b. Faktor- Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	10
c. Pengukuran Kinerja.....	11
2. Motivasi	12
a. Pengertian Motivasi	12
b. Tujuan Motivasi	13
c. Bentuk dan Prinsip Motivasi.....	13
d. Teori Hierarki Kebutuhan Maslow	15
3. Lingkungan Kerja	17
a. Pengertian Lingkungan Kerja	17
b. Macam Macam Lingkungan Kerja.....	18

C. Hubungan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.	20
D. Hubungan Motivasi Kerja Dengan Kinerja Karyawan	21
E. Kerangka Pikir Penelitian.....	22
F. Hipotesis.....	24

BAB III. METODE PENELITIAN

A. Lokasi Penelitian	25
B. Jenis Penelitian.....	25
C. Populasi dan Sampel	25
D. Data dan Sumber Data	27
E. Teknik Pengumpulan Data.....	28
F. Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	28
G. Teknik Pengukuran Variabel	31
H. Uji Instrumen	32
I. Teknik Analisa Data.....	33

BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian	38
B. Gambaran Karakteristik Responden	44
C. Uji Instrumen	48
D. Hasil Analisis Data.....	51
E. Pembahasan Hasil Penelitian	59

BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan	65
B. Saran.....	65

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Teori Hirarki Kebutuhan Maslow	15
Gambar 2.2 Kerangka Pikir Penelitian	23
Gambar 4.1 Struktur Organisasi CV. Sinar Mulia Sejahtera	40



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Hasil Survey Karyawan.....	3
Tabel 1.2 Pencapaian Realiasi Produksi Pada CV. Sinar Mulia Sejahtera Lawang Tahun 2013-2017 (Dalam Unit).....	4
Tabel 3.1 Jumlah Karyawan Per Bagian.....	27
Tabel 3.2 Penentuan Skor Jawaban Responden.....	31
Tabel 4.1 Jumlah Karyawan Per Bagian.....	43
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	44
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	45
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	46
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	47
Tabel 4.6 Jumlah Karyawan Per Bagian.....	47
Tabel 4.7 Uji Validitas Variabel Lingkungan kerja (X_1)	48
Tabel 4.8 Uji Validitas Motivasi (X_2)	49
Tabel 4.9 Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y)	49
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas	50
Tabel 4.11 Lingkungan kerja	51
Tabel 4.12 Motivasi	53

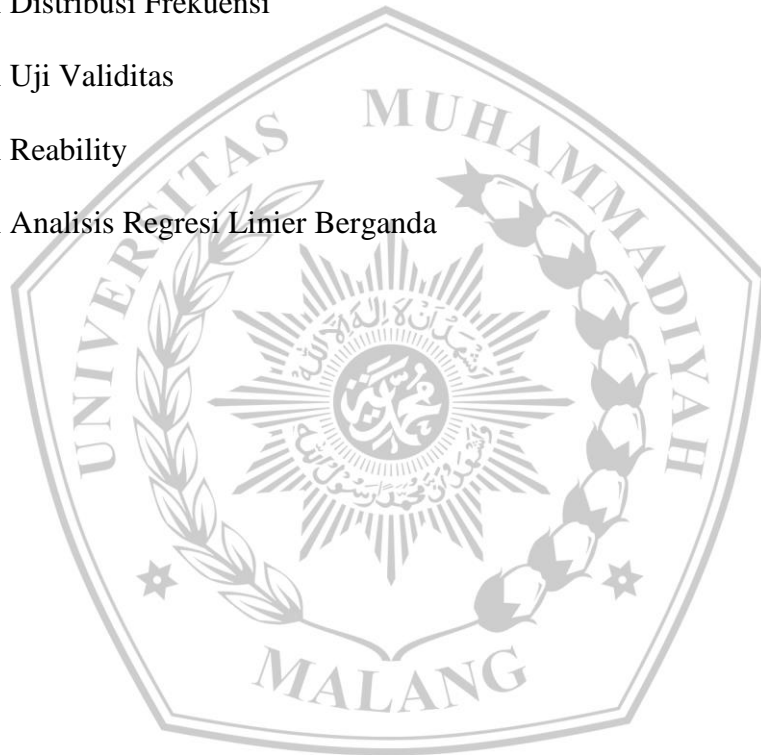
Tabel 4.13 Kinerja Karyawan (Y).....	55
Tabel 4.14 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	56
Tabel 4.15 Hasil Perbandingan Koefisien Regresi.....	59



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran

1. Angket Penelitian
2. Skor Hasil Penelitian
3. Hasil Distribusi Frekuensi
4. Hasil Uji Validitas
5. Hasil Reability
6. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda



DAFTAR PUSTAKA

- Anwar Prabu Mangkunegara, 2005, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, PT Remaja Rosda Karya, Bandung
- Arikunto, Suharsimi, 2002, *Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktek*, Rineka Cipta, Jakarta
- Astadi Pangarso, 2016, *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Biro Pelayanan Sosial Dasar Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat*
- George R. Terry, 2003, *Prinsip-prinsip Manajemen*, PT. Bumi Aksara
- Gitosudarmo, Indriyo. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Handoko, Hani, 2011, *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*, Edisi Kedua, Penerbit BPFE: Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu, 2005, *Organisasi dan Motivasi Dasar Peningkatan Produktivitas*, Cetakan Ketiga, Penerbit Bumi Aksara: Jakarta.
- Helga Margareth, 2012, *Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada Divisi Network management PT Indosat, Tbk*
- Henry Simamora. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. STIE YKPN. Yogyakarta.
- Julian, 2013, *Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. BPR Mandiri Adiyatra Lawang-Malang*
- Luthans, Fred. 2006. *Perilaku Organisasi*, (Alih Bahasa V.A Yuwono, dkk), Edisi Bahasa Indonesia, Yogyakarta: ANDI
- Mahmudi, 2005, *Manajemen Kinerja Sektor Publik*. Yogyakarta: UPP AMP YKPN

- Mas'ud, Fuad, 2004, *Survai Diagnosis Organisasional (Konsep dan Aplikasi)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang
- Mathis.L.Robert dan Jackson.H.John. 2001, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta : Buku kedua
- Nazir. 2000. *Metode Penelitian*, Cetakan Pertama, Penerbit : Ghalia Indonesia. Jakarta
- Rivai, Veithzal dan Ahmad Fawzi Mohd Basri, 2005. *Performance Appraisal*. Cetakan Pertama, PT Raja Grafindo Persada, Jakarta
- Robbins, Stephen P. 2006. *Perilaku Organisasi*. Edisi 10, PT. Indeks
- Sarwoto, 2007, *Dasar-Dasar Organisasi dan Manajemen*, Ghalia, Jakarta Indonesia
- Siagian, Sondang, 2012, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Kesembilan, Penerbit Bumi Aksara: Jakarta.
- Simanjuntak, Payaman J. 2005. *Manajemen dan Evaluasi Kinerja*. Jakarta: FE U
- Singarimbun, Masri dan Sofian Effendi, 2006, *Metode Penelitian Survei (Editor)* LP3ES, Jakarta
- Sugiyono, 2006, *Statistika Untuk Penelitian*, Cetakan Ketujuh, Bandung: CV. Alfabeta
- Thoha, Miftah. 2002. *Perilaku Organisasi Konsep Dasar dan Aplikasinya*. Jakarta: Rajawali Grafindo Persada
- Veithzal Rivai, 2009, *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*, Muria Kencana, Jakarta
- Widayat, 2004, *Metode Penelitian*, Edisi Pertama, Cetakan Pertama, Penerbit, CV. Cahaya Press, Malang.
- Wijaya dan Andrean, 2015, *Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Sinar Jaya Abadi Bersama*

Lembaga Informasi dan Publikasi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Malang



Tanda Terima Cek Plagiasi Sementara

NO

Tanggal

KODE

A

Nama

Anindha Sukma A

NIM

201210160311222

Jurusan

MANAJEMEN

Masalah Publikasi

Terjemahan Abstrak

